Beloningsbeleid Stichting Vrienden van Spectrum

1. Doel beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Stichting Vrienden van Spectrum is erop gericht om passend te zijn bij het non-profit karakter van de Stichting. Stichting Vrienden van Spectrum stelt zich uitdrukkelijk niet ten doel winst te maken. Er wordt voortdurend ingezet op verbetering van de kwaliteit van het aanbod van diensten ten behoeve van de realisatie van de doelstelling van de Stichting vanuit een actieve en enthousiaste intrinsieke gemotiveerdheid van de bestuurders en andere vrijwilligers. Bij het verwezenlijken van haar doelstelling houdt de Stichting rekening met alle factoren die relevant kunnen zijn voor het verwezenlijken van haar doelstelling. De Stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.
Dit betekent dat we als Stichting uitgaan van een intrinsieke motivatie van de bestuurders en andere vrijwilligers tot het leveren van een bijdrage aan de doelstelling van de Stichting. Uitgangspunt hierbij is vrijwilligheid maar geen vrijblijvendheid vanuit een bewogenheid voor de doelgroep waarop de Stichting zich richt. Hierbij past nadrukkelijk geen beloning voor activiteiten en werkzaamheden die door de bestuurders en andere vrijwilligers ten behoeve van de Stichting worden verricht.

2. Uitgangspunten beloningsbeleid

De bestuurders van Stichting Vrienden van Spectrum alsmede de eventuele andere vrijwilligers ontvangen geen vergoedingen en/of vacatiegelden.

Bij jubilea en eventueel afscheid of andere bijzondere momenten kan het bestuur besluiten tot het verstrekken van een cadeaubon of een klein geschenk. De waarde hiervan gaat het bedrag van € 100 nooit te boven, en wordt per vrijwilliger maximaal 1 maal per 5 jaar verstrekt.

3. Beschrijving functiehuis/gebouw/waardering

Niet van toepassing. Er is enkel sprake van vrijwilligers.

4. Beschrijving beloning

De volgende vergoedingscomponenten komen voor binnen de organisatie:

- Onkostenvergoeding. De vrijwilliger ontvangt na gespecificeerde declaratie een vergoeding ter compensatie van de door de vrijwilliger ten behoeve van het werk van de Stichting en binnen de doelstelling van de Stichting passende gemaakte externe kosten.

- Speciale geschenken in het kader van afscheid, jubilea en/of andere gedenkwaardige momenten (maximaal € 100 per vrijwilliger, maximaal 1 maal per 5 jaar).

5. Beloningsmodel

Niet van toepassing. Er is enkel sprake van vrijwilligers.

6. Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is te allen tijde gericht op het voorkomen van onzorgvuldige behandeling en het waarborgen van het non-profit karakter en de ANBI status van de Stichting. Een onjuist/onbeheerst beloningsbeleid kan gevolgen hebben voor de Stichting m.b.t.:

- Beeldvorming
- Continuïteit
- ANBI-Status
- Beheersbaarheid van kosten

Vanwege het feit dat de Stichting geen beloningen uitkeert, en volledig werkt met onbezoldigde vrijwilligers, en tevens het verstrekken van onkostenvergoedingen en eventuele geschenken strikt is gereguleerd. is er vanuit het oogpunt van beloningsbeleid geen sprake van risico's.

7. Transparantie beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt o.a. gecommuniceerd op onze website.

8. Evaluatie beloningsbeleid

Het is één van de uitgangspunten van Stichting Vrienden van Spectrum om in het bestuur en ten behoeve van overige functies te werken met onbezoldigde vrijwilligers. Periodieke evaluatie van het beloningsbeleid is derhalve in beginsel niet aan de orde. Indien noodzakelijk en wenselijk zal dit echter worden geagendeerd in het periodieke bestuursoverleg. Dit kan bijvoorbeeld aan de orde zijn in geval er sprake is van wijzigingen in wet- en regelgeving welke consequenties (kunnen) hebben voor het beloningsbeleid.

9. Ontwikkeling variabele beloningen

Artikel 1:120 WFT is niet van toepassing.